

Kobiety kontra koronawirus. Jak pandemia zmieniła ich życie i pracę?

Marzec 2021



PARTNER

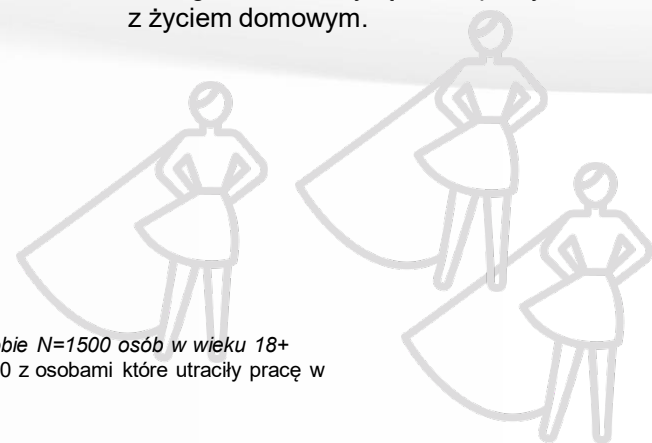
STATE STREET.

PROJEKT #Nieustraszona w pracy

W 2020 roku "Wysokie Obcasy" oraz "Wysokie Obcasy Praca" wspólnie z firmą State Street Bank rozpoczęły ważny społecznie projekt #Nieustraszona w pracy, żeby podkreślić znaczenie odwagi, siły, wyznaczania sobie autentycznych celów, konsekwencji w działaniu i wzajemnego wspierania się kobiet, które wciąż muszą walczyć o to, by na rynku pracy traktowano je na równi z mężczyznami.

Tegoroczną odsłonę Nieustraszonej w pracy oprzemy na badaniu sytuacji zawodowej kobiet w czasie pandemii w kontekście utraty, zmiany lub poszukiwania pracy, rozwoju, zdrowia psychicznego czy kobiet matek, które musiały połączyć pracę zawodową z opieką nad dziećmi.

Od kwietnia do grudnia zaprosimy nasze czytelniczki do udziału w Akademii Nieustraszonej, w ramach której będziemy wspierać je w szeroko rozumianym obszarze zawodowym – nowe kompetencje zawodowe, zmiana pracy, wybór nowego zawodu czy łączenie pracy z życiem domowym.



INFORMACJE NA TEMAT BADANIA

Sondaż telefoniczny zrealizowany przez Kantar w dniach 22/02-6/03 2021 na ogólnopolskiej, reprezentatywnej próbie N=1500 osób w wieku 18+ Zrealizowano dodatkową próbę z kobietami (dla uzyskania N=1000 wywiadów), a także dodatkowe próby po N=100 z osobami które utraciły pracę w czasie pandemii, matkami samotnie wychowującymi dzieci oraz kobietami z rodzin na odległość.



Słowo wstępu od redakcji

Tak się składa, że katastrofy zawsze najbardziej uderzają w grupy społeczne, które i bez tego miały pod górkę. Wiedząc o tym, bardzo chcieliśmy sprawdzić, jak trwająca już ponad rok pandemia koronawirusa zmieniła życie kobiet w Polsce. I nie pomyliłyśmy się – znów okazało się, że ucierpiały znacznie bardziej niż mężczyźni. Aż dwa razy więcej kobiet straciło ostatnio pracę. To głównie kobiety zajmują się w domu edukacją zdalną dzieci i to one narzekają, że bardzo im to utrudnia pracę. To one sprzątają i gotują dla wszystkich domowników. To one też znacznie częściej w ciągu ostatniego roku cierpiały na bezsenność.

Wszystkim, którzy zatrudniają kobiety, polecamy lekturę tego raportu. Głównie po to, żeby zrozumieli, z czym muszą się każdego dnia mierzyć i ile wysiłku wymaga od nich, żeby dobrze wykonywać swoje obowiązki. To, co widzimy i słyszymy na co dzień, to tylko wierzchołek góry lodowej. Może obraz, który wylania się z danych, pomoże firmom wdrożyć rozwiązania wspomagające kobiety w tym trudnym czasie? Zwłaszcza że jak wynika z wielu danych, one są świetnymi, lojalnymi i wydajnymi pracowniczkami. Pod warunkiem, że są tak właśnie traktowane. Czego życzymy wszystkim pracownikom, pracowniczkom, pracodawcom i pracodawczyniom.

Redakcja „Wysokich Obcasów”

Obszary tematyczne



PRACA



FINANSE
I WYDATKI



OPIEKA NAD DZIECKIEM
I ZDALNA NAUKA



PODZIAŁ
OBOWIĄZKÓW



CZAS
W PANDEMII



RELACJE
PARTNERSKIE,
WSPARCIE BLISKICH



DOBROSTAN
PSYCHICZNY
I FIZYCZNY



SAMOTNE MATKI



RODZINA NA
ODLEGŁOŚĆ



OSOBY, KTÓRE
STRACIŁY PRACĘ



Praca w pandemii

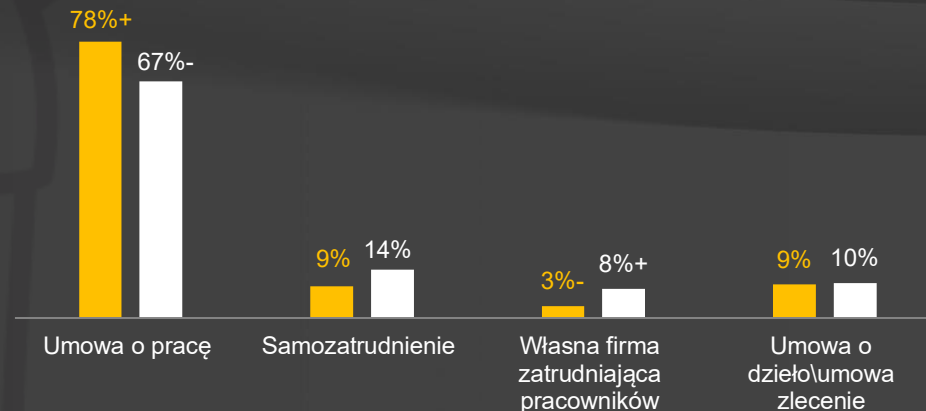
Spośród badanych obecnie pracuje 65% mężczyzn i 45% kobiet, mężczyźni częściej niż kobiety pracują w formie samozatrudnienia lub prowadzą własną firmę zatrudniającą pracowników.

Pandemia bardziej uderzyła w kobiety – 10% spośród nich straciło pracę w czasie pandemii, to 2 razy wyższy odsetek niż wśród mężczyzn.

Pracę w trakcie pandemii częściej traciły osoby młodsze (wśród grupy 25-34 14%) i z wykształceniem podstawowym lub zawodowym (10%).

Forma zatrudnienia

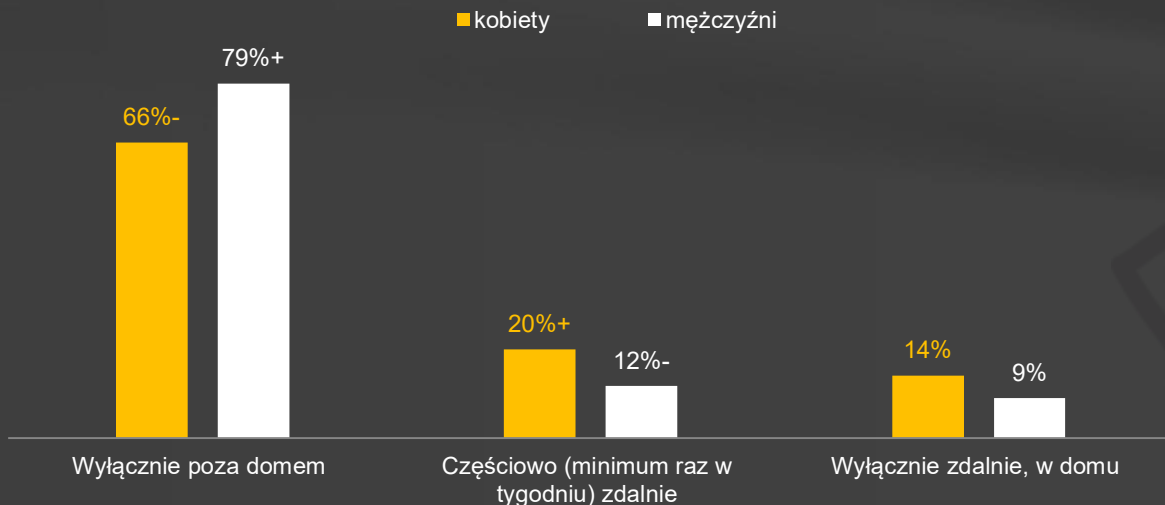
■ kobiety ■ mężczyźni





W czasie pandemii kobiety częściej niż mężczyźni pracują wyłącznie lub częściowo zdalnie.

Tryb pracy w czasie pandemii



Choć praca zdalna stała się bardzo silnym trendem i wiele firm się na nią decyduje, to nadal prawie 3/4 Polaków pracujących wykonuje swoje obowiązki poza domem.

Zdalnie częściej pracują kobiety niż mężczyźni.

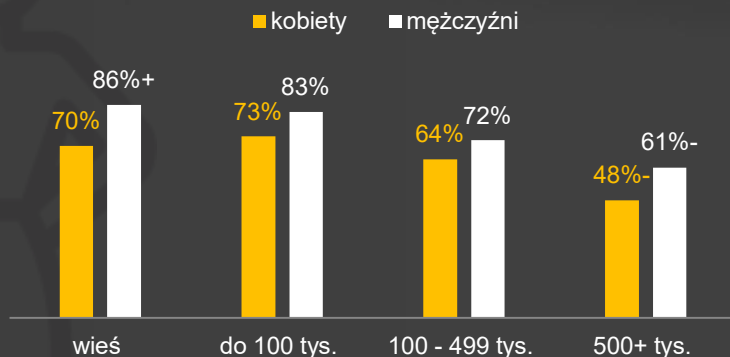


Możliwość pracy zdalnej zależy w dużym stopniu od wykształcenia oraz miejsca zamieszkania.

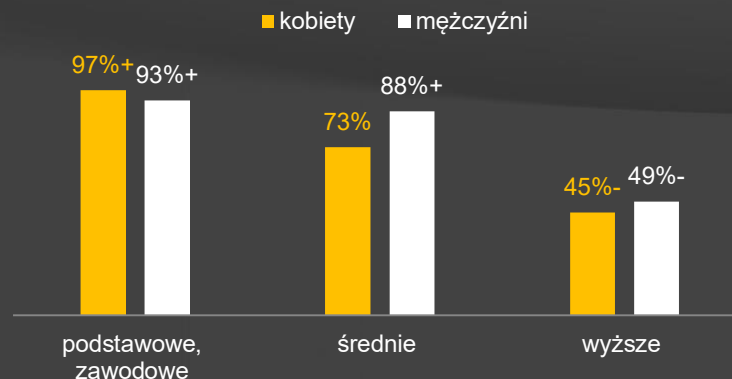
Zdalnie (częściowo lub całkowicie) częściej pracują także osoby z wykształceniem wyższym (53% przynajmniej częściowo zdalnie, wśród osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym ten odsetek wynosi zaledwie 6%).

Praca zdalna w pandemii to domena dużych miast (45% w miastach 500+ tys.), a znacznie rzadziej wsi i miast do 100 tys. mieszkańców (21% spośród nich).

Praca wyłącznie poza domem wśród grup zależnie od miejsca zamieszkania



Praca wyłącznie poza domem zależnie od wykształcenia



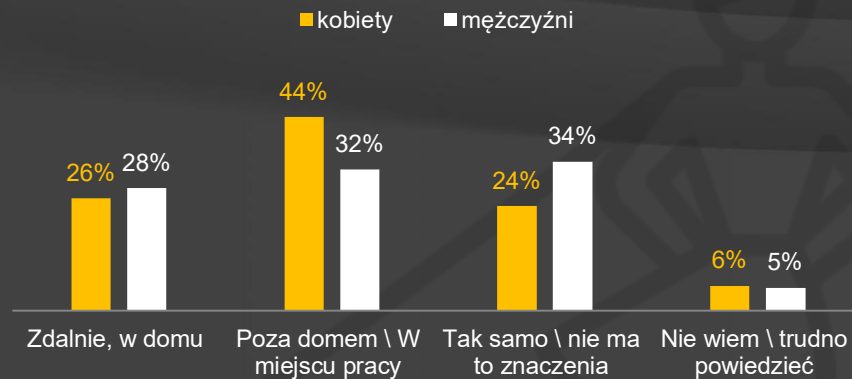


Mężczyźni częściej deklarują, że obojętne jest im, czy pracują zdalnie czy poza domem.

Kobiety częściej pracują zdalnie, ale też częściej preferowaną przez nie formą jest praca poza domem, w miejscu pracy.

Jak zobaczymy w dalszej części raportu, dla kobiet praca zdalna często oznacza dodatkowe obowiązki (np. związane z nauką zdalną dziecka).

Gdzie generalnie się Pani\Panu lepiej pracuje?





Pandemia dotknęła wiele branż, nie tylko tych najczęściej kojarzonych ze złą sytuacją podczas pandemii.

W jakiej branży pracował(a) Pan (Pani) przed pandemią?

% osób, które w trakcie pandemii straciły pracę



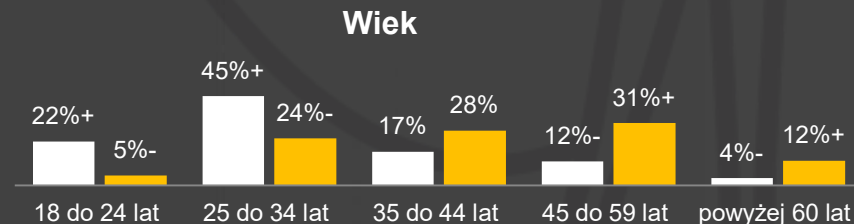
37%

osób, które straciły w pandemii pracę pracowały wcześniej w innej branży niż wymienione

Podczas pandemii pracę częściej traciły osoby młodsze.

W badanej podpróbie osób, które straciły pracę w trakcie pandemii, znalazło się więcej mężczyzn niż kobiet.

■ Osoby, które straciły pracę podczas pandemii
■ Pozostałe osoby pracujące



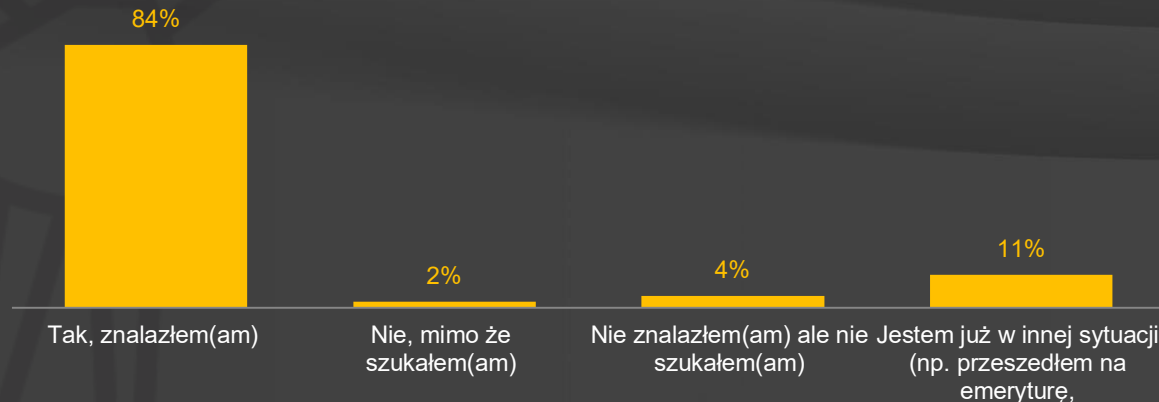


Większość osób, które straciły pracę podczas pandemii, znalazło już nową.

Czy znalazł(a) Pan(Pani) nową pracę?
% wśród osób, które straciły pracę w trakcie pandemii

43%

spośród osób, które straciły pracę w czasie pandemii, musiało się przekwalifikować, aby znaleźć nową.





Mam poczucie, że moja sytuacja finansowa jest obecnie stabilna.

50%-

78%+

Ograniczyłam wydatki na siebie (fryzjer, kosmetyczka, ubrania, kosmetyki).

28%-

56%+

Pracuję tylko po to, żeby przetrwać

52%+

24%-

■ Osoby, które straciły pracę w pandemii

■ Pozostali

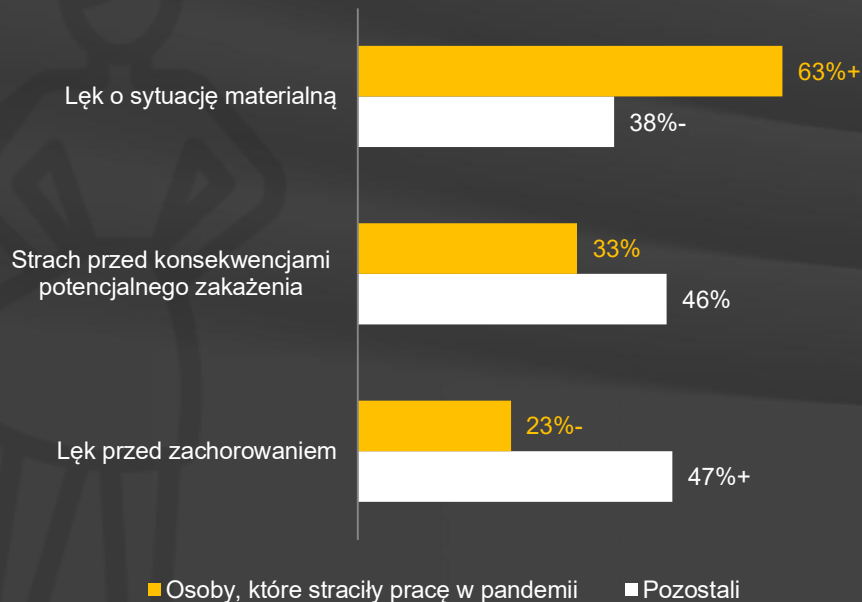
Chociaż większość osób, które straciły pracę w czasie pandemii, znalazło nową, rzadziej niż pozostali twierdzą, że ich sytuacja finansowa jest stabilna.

*suma osób deklarujących „zdecydowanie tak” lub „raczej tak”



Osoby, które w trakcie pandemii doświadczyły utraty pracy, bardziej się boją o swoją sytuację materialną niż zachorowania na COVID-19.

Czy sytuacja spowodowana pandemią wywołuje u Pana(Pani) wymienione poniżej uczucia?



*suma osób deklarujących „zdecydowanie tak” lub „raczej tak”



Spośród osób, które w trakcie pandemii straciły pracę:

26%

korzystało
z **pomocy
finansowej
bliskich**

20%

korzystało
z **pomocy
pracodawcy**

19%

korzystało
z **pomocy
państwa**

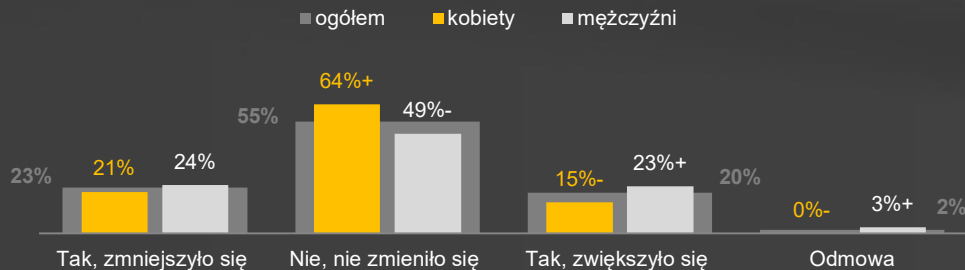
11%

korzystało
z **zasiłku dla
bezrobotnych**

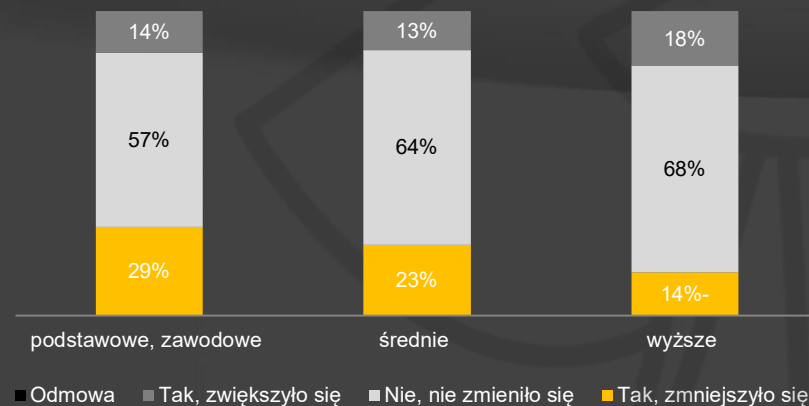
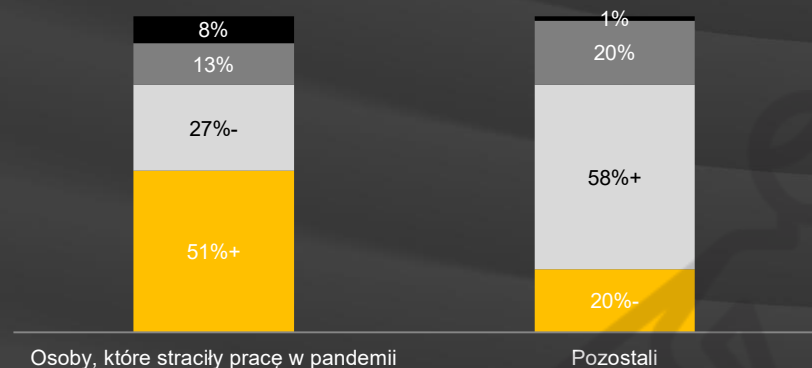


W przypadku 55% pracujących wynagrodzenie w czasie pandemii pozostało bez zmian, a wśród 23% się zmniejszyło. Są także osoby (co piąty pracujący), których wynagrodzenie zwiększyło się w czasie pandemii.

Czy w trakcie pandemii zmieniło się Pana(Pani) wynagrodzenie?



U ponad połowy spośród osób, które podczas pandemii straciły pracę (ale obecnie pracują), zmniejszyło się wynagrodzenie. Najmniejsze ryzyko zmniejszenia wynagrodzenia było u kobiet z wyższym wykształceniem (u mężczyzn nie zaobserwowano takiej zależności). W przypadku mężczyzn natomiast częściej wynagrodzenie wzrosło w czasie pandemii niż wśród kobiet.





Sytuacja finansowa

	kobieta	mężczyzna
Mam poczucie, że moja sytuacja finansowa jest stabilna	76%	73%
Ograniczyłam wydatki na siebie (fryzjer, kosmetyczka, ubrania, kosmetyki).	56%	39%

Kobiety i mężczyźni mają podobne poczucie stabilności finansowej, ale to kobiety w trakcie pandemii częściej ograniczały wydatki na siebie.

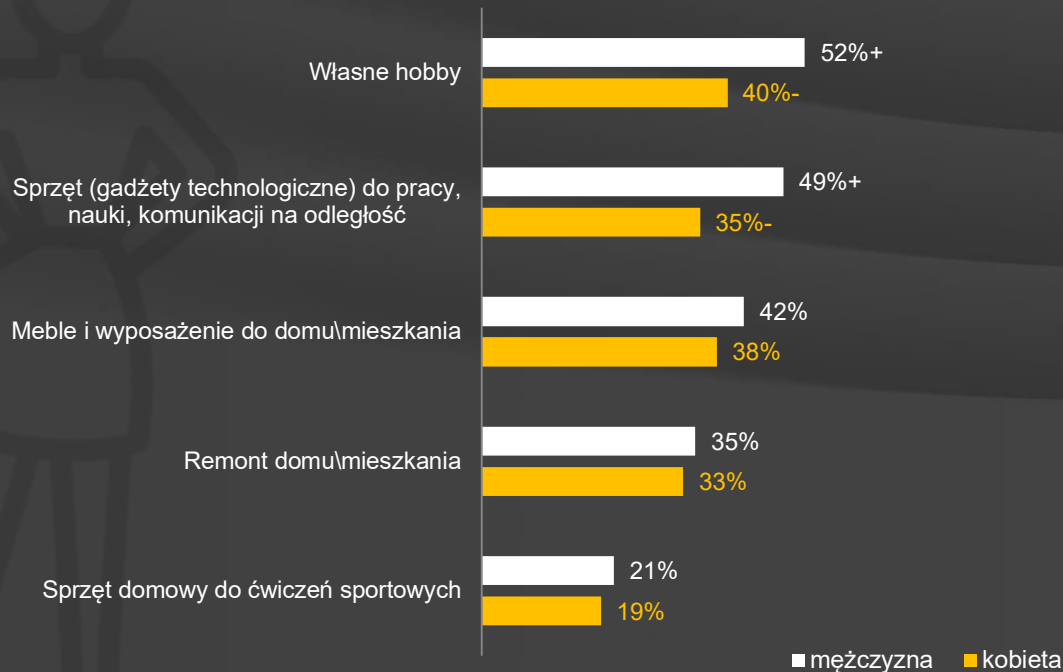
Osoby z wyższym wykształceniem (80% "zdecydowanie tak" lub "raczej tak") oraz najstarsze (powyżej 60 lat, 82% "zdecydowanie tak" lub "raczej tak") częściej uważają, że ich obecna sytuacja finansowa jest stabilna. Nie ma natomiast zależności między wielkością miejsca zamieszkania a poczuciem stabilności finansowej.



Wydatki podczas pandemii

W czasie pandemii mężczyźni byli bardziej niż kobiety skłonni do wydawania pieniędzy na własne hobby, sprzęt technologiczny do komunikacji na odległość oraz zakup mebli i wyposażenia do domu.

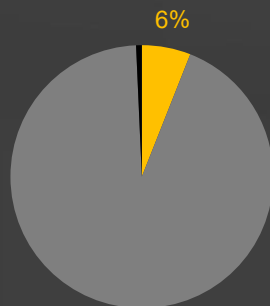
Czy podczas pandemii wydał(a)
Pan(Pani) przynajmniej raz pieniądze na:





Czy planuje Pan (Pani) w ciągu najbliższego roku...

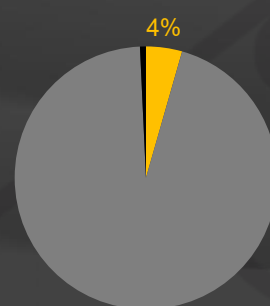
Zakup lub budowę domu



Zakup domku letniskowego



Zakup mieszkania



■ Tak ■ Nie ■ Nie wiem \ trudno powiedzieć

Mimo pandemii jest grupa osób, które w najbliższym roku planują zakup lub budowę domu czy zakup mieszkania.

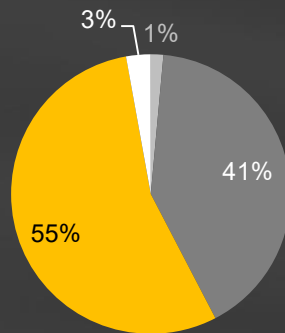
*Ogółem, cała próba.



Nauka zdalna a praca

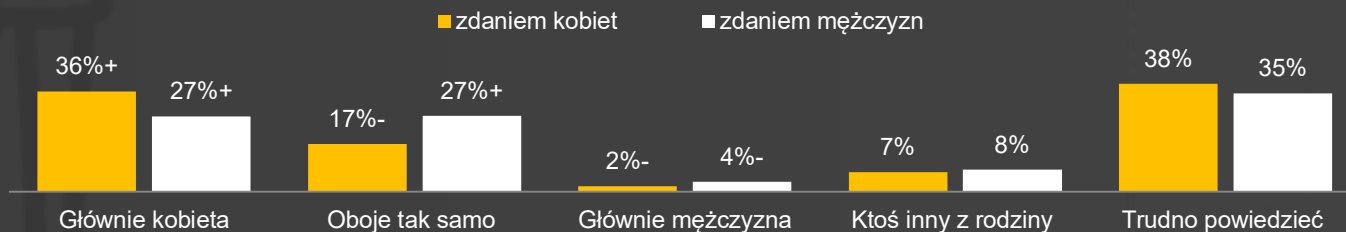
Wpływ nauki zdalnej na pracę

- Pozytywnie
- Nie ma zbytniego wpływu
- Negatywnie
- Nie wiem \ trudno powiedzieć



Ponad połowa pracujących rodziców (55% spośród nich, a 48% kobiet) twierdzi, że nauka zdalna dziecka wpływa negatywnie na ich pracę, a 41% rodziców (47% kobiet) deklaruje, że nie ma to żadnego wpływu na ich pracę.

Kto w trakcie pandemii zajmuje się nauką zdalną dziecka?



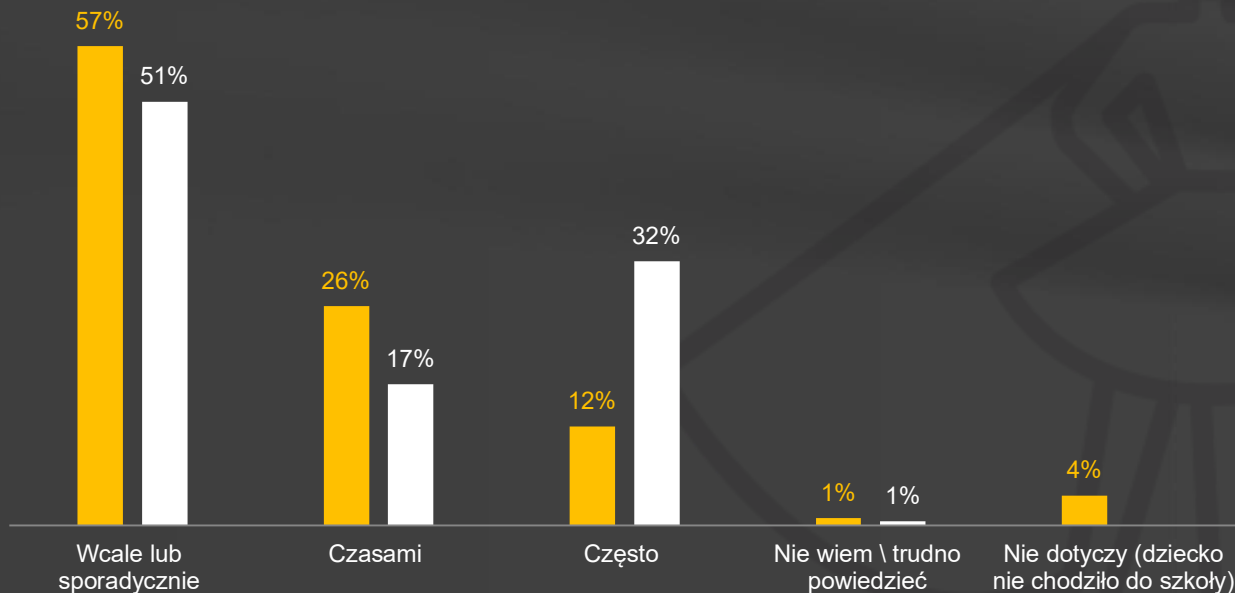
Mężczyźni częściej niż kobiety twierdzą, że zaangażowanie obojga rodziców w naukę zdalną jest takie samo. Kobiety natomiast częściej są zdania, że to one głównie zajmują się nauką zdalną dziecka/dzieci.



Pomoc dziecku w nauce w czasie pandemii

■ przed pandemią

■ w czasie pandemii

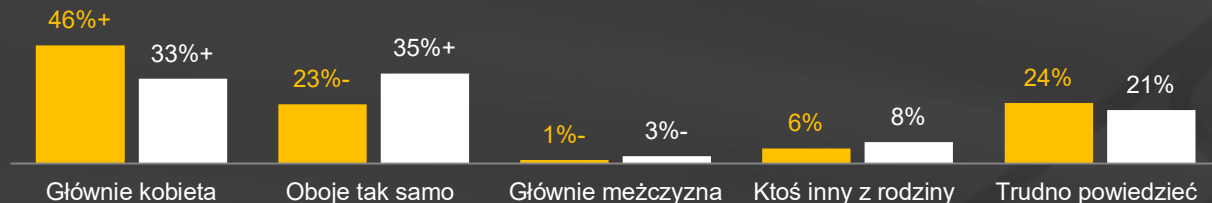


Niemal 1/3 rodziców deklaruje, że podczas pandemii dziecko często potrzebuje pomocy przy nauce. To znacznie więcej niż przed pandemią: 12% rodziców deklaruje, że dziecko wymagało wówczas częściej pomocy przy nauce.

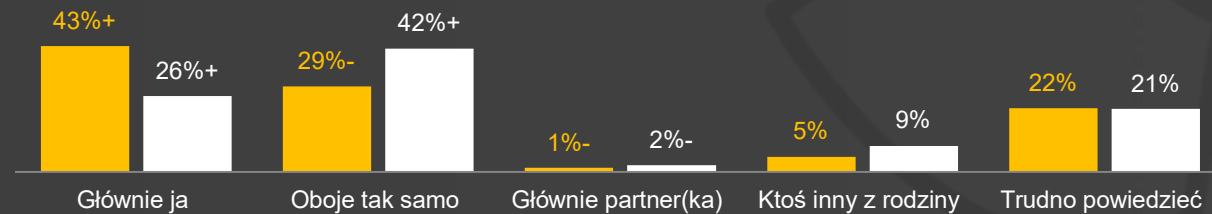


Opieka nad dzieckiem przed i w trakcie pandemii

Kto w trakcie pandemii opieką nad dzieckiem?



Kto zajmował się opieką nad dzieckiem przed pandemią?



■ zdaniem kobiet

■ zdaniem mężczyzn

W kwestii opieki nad dzieckiem przed i w trakcie pandemii obraz rysowany przez kobiety i mężczyzn także się różni, podobnie jak przy nauce zdalnej.

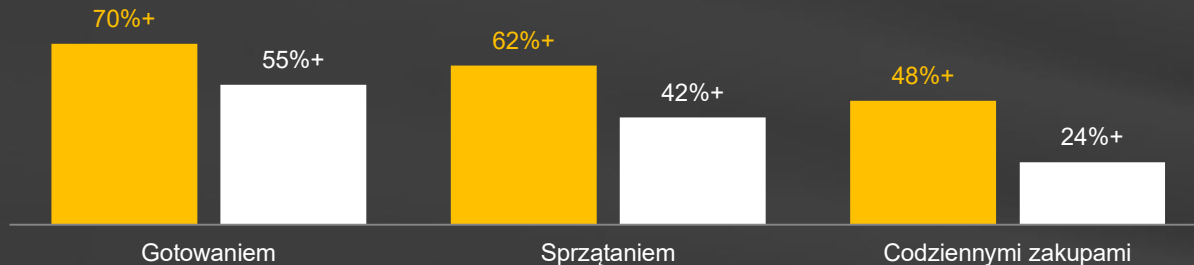
Mężczyźni częściej deklarują, że podział opieki nad dzieckiem był i jest równy.

Kobiety natomiast częściej twierdzą, że to głównie one zajmują i zajmowały się opieką nad dzieckiem/dziećmi.



Kto przed pandemią częściej zajmował się wymienionymi obowiązkami?

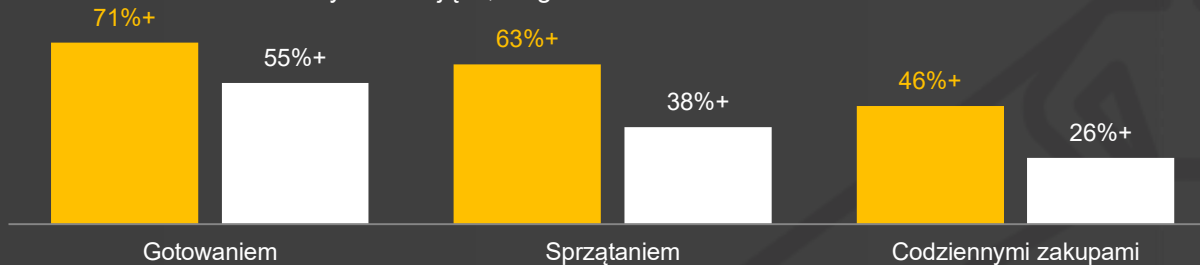
Osoby deklarujące, że głównie kobieta



Znaczny odsetek kobiet twierdzi, że zarówno przed pandemią, jak i w trakcie to one głównie zajmowały obowiązkami domowymi, przede wszystkim gotowaniem i sprzątaniem.

Kto w trakcie pandemii częściej zajmuje się wymienionymi obowiązkami?

Osoby deklarujące, że głównie kobieta



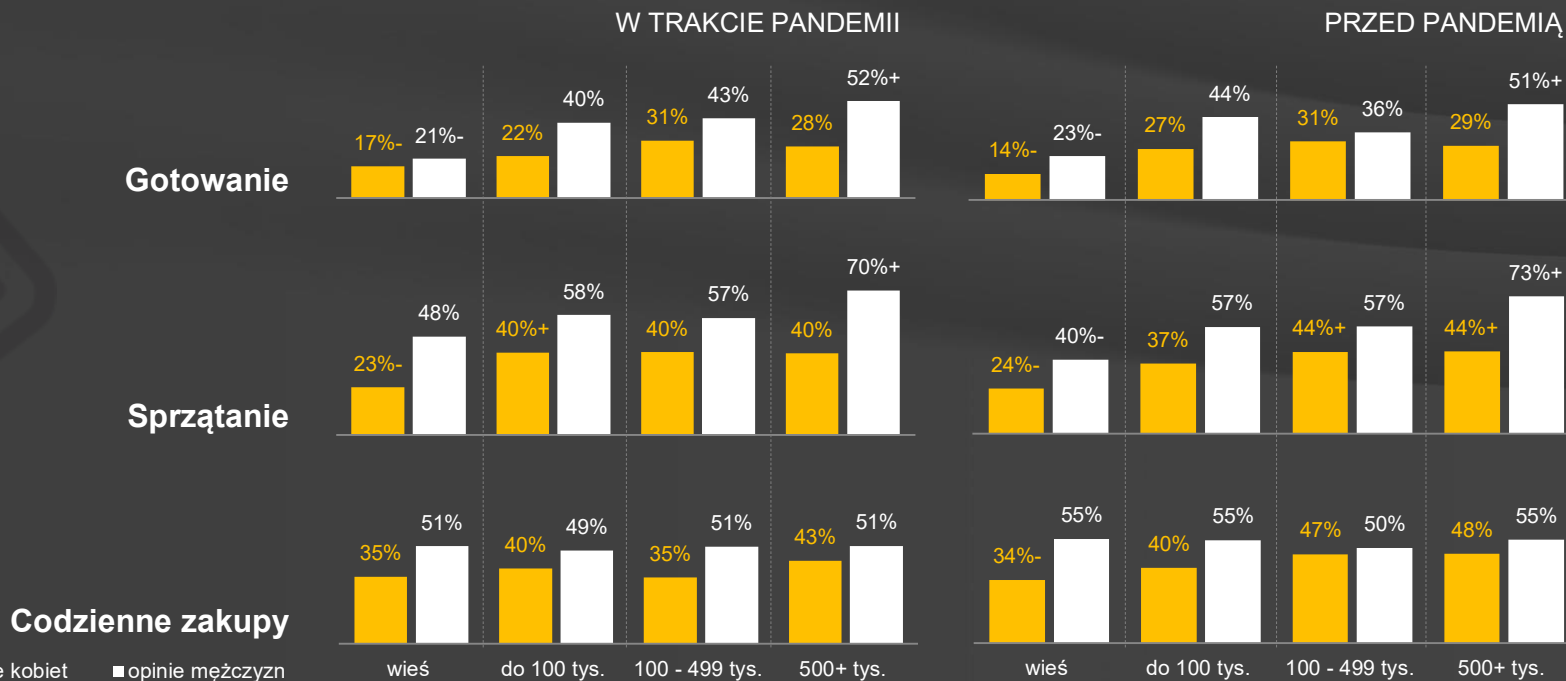
■ zdaniem kobiet ■ zdaniem mężczyzn

Mężczyźni mają inne spojrzenie: systematycznie rzadziej niż kobiety deklarują, że głównie to kobieta w domu zajmuje się gotowaniem, sprzątaniem czy codziennymi zakupami.

Mimo tych różnic wypowiedzi zarówno kobiet jak i mężczyzn pokazują, że pandemia nie zmieniła podziału obowiązków domowych.



Odsetek kobiet i mężczyzn deklarujących, że podział obowiązków jest lub był równy



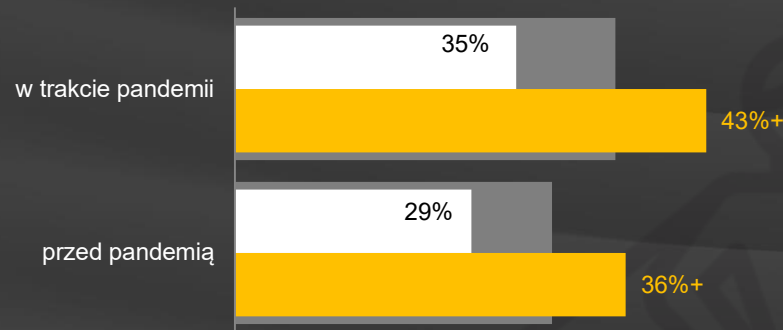


Mimo trudnej sytuacji, pogorszenia nastroju, problemów ze snem także w czasie pandemii niewiele osób korzysta z pomocy psychologa/psychiatry.

Problemy ze snem przed pandemią miały kobiety, aż 36% spośród nich. W czasie pandemii ten problem jeszcze bardziej nasilił się w grupie kobiet.

Problemy ze snem

■ Ogółem ■ mężczyzna ■ kobieta



PRZED PANDEMIĄ

W TRAKCIE PANDEMII

Korzystałam\em z pomocy
psychologa\psychiatry

11%K i 7%M

10%K i 6%M

Uczestniczyłam\em w warsztatach
psychologicznych\grupach wsparcia.

6%K i 4%M

4%K i 3%M

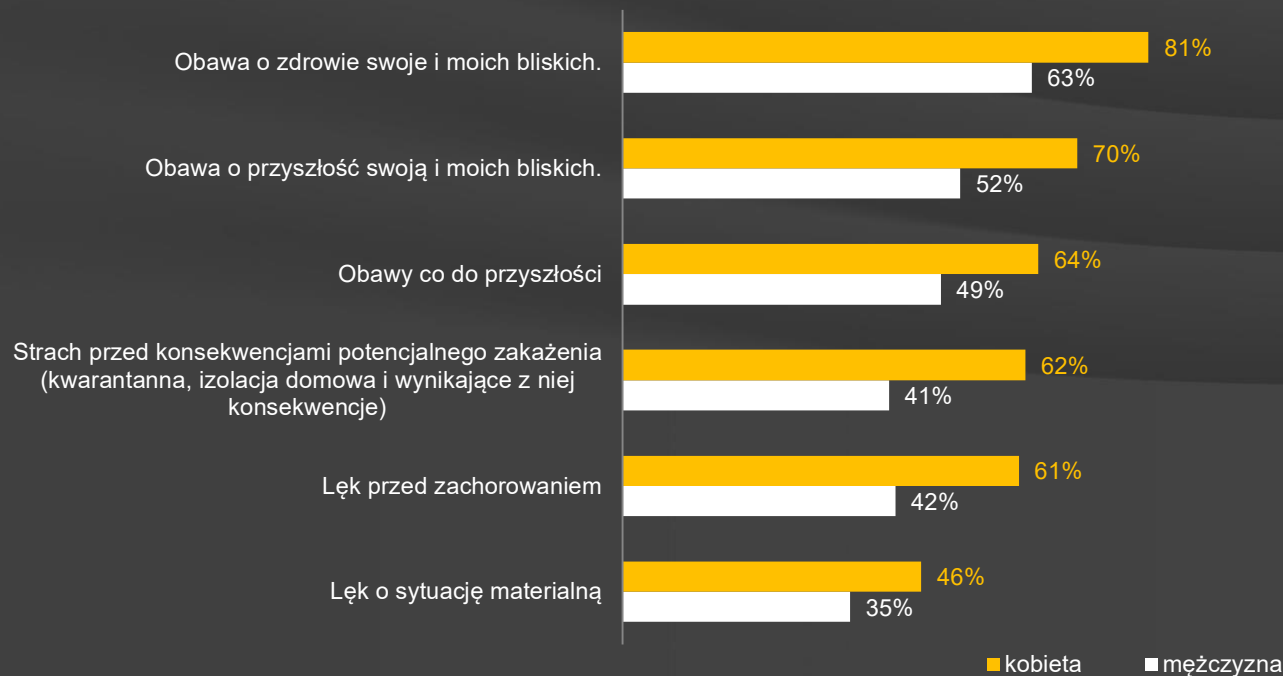


**46% kobiet
i 25% mężczyzn
odczuwa bezradność w
trakcie pandemii.**

**Kobiety znacznie
częściej niż mężczyźni
mają obawy związane
ze zdrowiem,
przyszłością i sytuacją
materialną**

Czy sytuacja spowodowana pandemią wywołuje u Pana(Pani) wymienione poniżej uczucia?

Suma „zdecydowanie tak” i „raczej tak”





Choroby przewlekłe i niepełnosprawności częściej występują w przypadku kobiet: ogółem dotyczą 27% mężczyzn i 36% kobiet. Wśród osób wieku 60 lat lub powyżej choroba przewlekła lub niepełnosprawność występuje u 47% mężczyzn oraz u 57% kobiet.

Kobiety częściej niż mężczyźni cierpią szczególnie na choroby neurologiczne, metaboliczne i inne przewlekłe.

Choroby neurologiczne / metaboliczne / inne przewlekłe
dolegliwości wewnętrzne

Choroby narządu wzroku

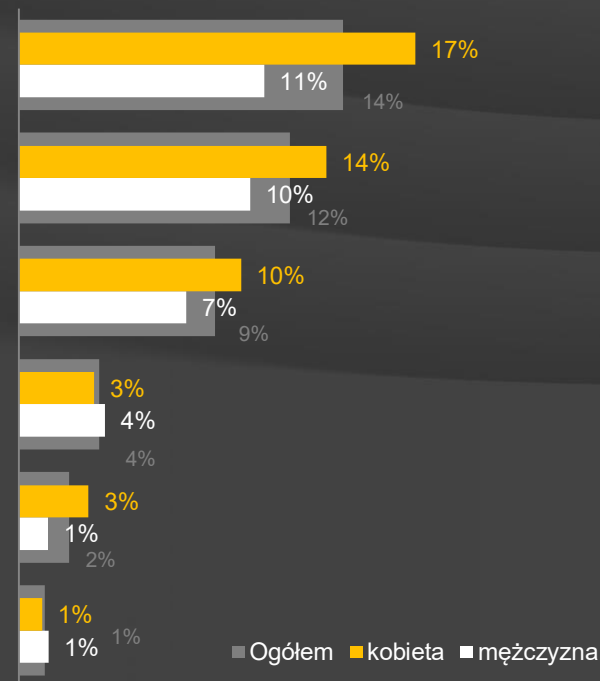
Niepełnosprawność ruchowa/ motoryczna

Niepełnosprawności narządu słuchu i/lub mowy

Choroba nowotworowa

Niepełnosprawność intelektualna

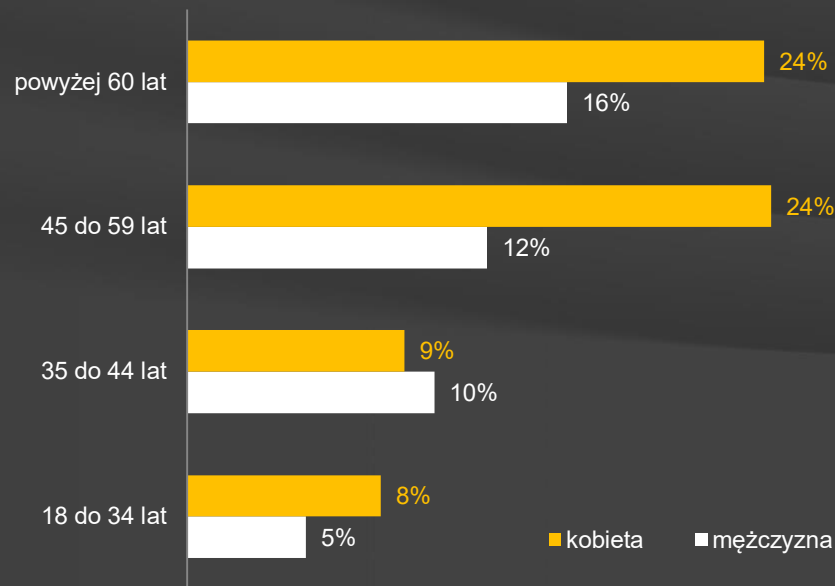
% chorujących na poszczególne choroby w populacji





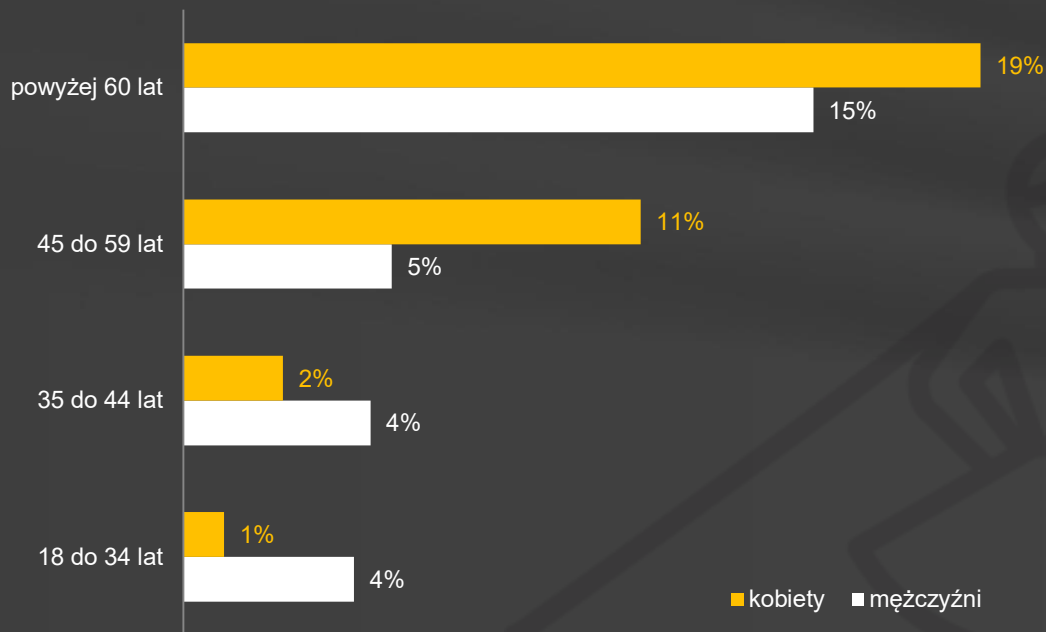
Wśród kobiet powyżej 45 roku życia aż 24% cierpi na choroby neurologiczne, metaboliczne lub inne dolegliwości przewlekłe.

Choroby neurologiczne, metaboliczne lub inne przewlekłe dolegliwości wewnętrzne





Niepełnosprawność ruchowa w różnych grupach wiekowych



Kobiety powyżej 45 roku życia częściej niż mężczyźni cierpią też na niepełnosprawność ruchową.



Choroby neurologiczne, metaboliczne lub inne przewlekłe dolegliwości wewnętrzne a dobrostan psychiczny

Pandemia szczególnie mocno wpłynęła na dobrostan psychiczny osób cierpiących na różne przewlekłe dolegliwości wewnętrzne

Osoby z takimi chorobami

Pozostali

53%

25%

Problemy ze snem przed pandemią

57%

31%

Problemy ze snem w trakcie pandemii

65%

50%

Lęk przed zachorowaniem

48%

34%

Poczucie bezradności

65%

56%

Obawy co do przyszłości



Sytuacja spowodowana pandemią na niektóre aspekty życia wpłynęła pozytywnie: zdecydowana większość osób doceniła swoją sytuację życiową, ponad połowa ma więcej czasu dla siebie, a 31% kobiet i 21% mężczyzn odczuwa satysfakcję ze zmiany trybu funkcjonowania.

KOBIETY

MĘŻCZYŻNI

78%**66%**

Doceniam bardziej swoją sytuację życiową

57%**50%**

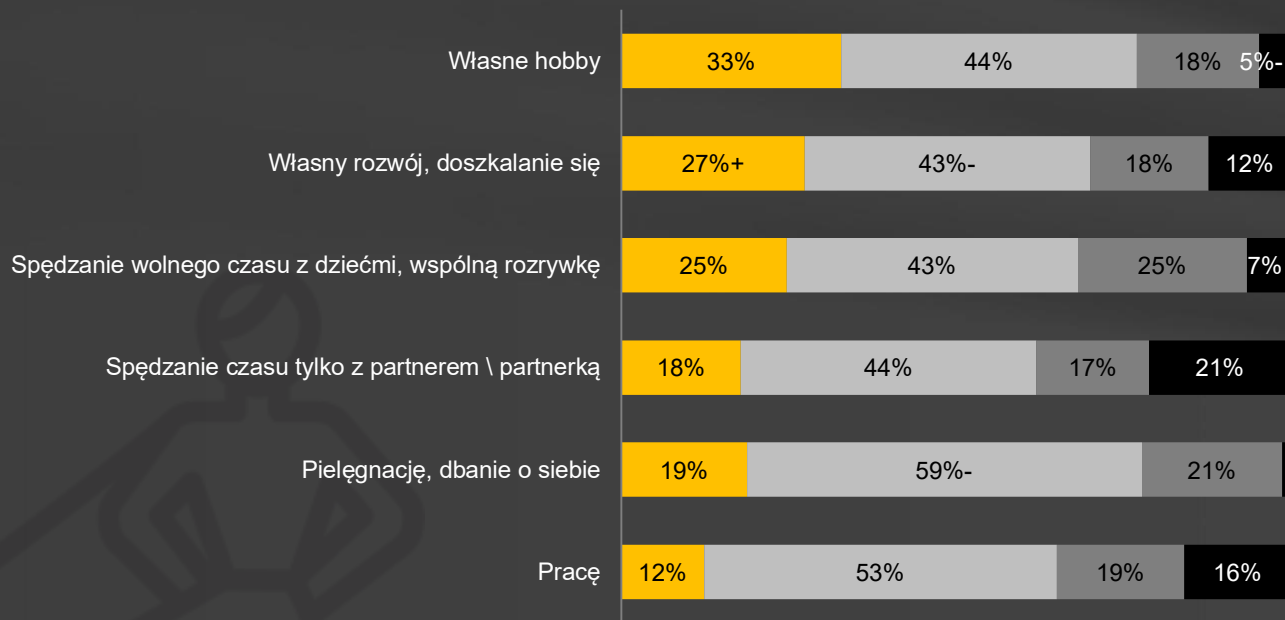
Mam więcej czasu dla siebie.

31%**21%**

Satysfakcję ze zmiany trybu \tempa funkcjonowania



Porównując do sytuacji sprzed pandemii, ile czasu poświęca Pan(Pani) na...



■ Mniej ■ Tyle samo ■ Więcej ■ Nie wiem \ trudno powiedzieć

Wyniki ogółem, łącznie kobiety i mężczyźni

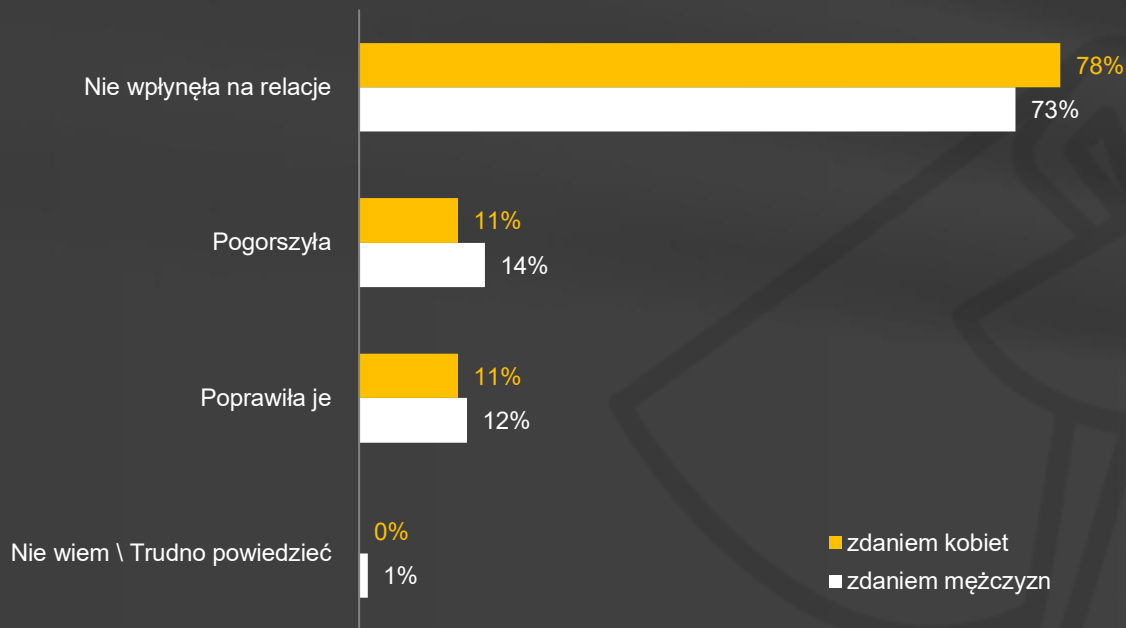
Pandemia z znacznym stopniem wpłynęła na to, jak Polki i Polacy dysponują swoim czasem. Choć wydaje się, że tego czasu jest teraz więcej niż przed pandemią, aż 33% poświęca teraz mniej czasu na swoje hobby, a 27% ma mniej czasu na własny rozwój i doszkalanie się.

29% osób z wykształceniem wyższym i 31% z miast powyżej 500 tys. mieszkańców więcej czasu poświęca obecnie na pracę.

Jednak wśród osób w wieku 35-44 lat 36% spędza więcej wolnego czasu z dziećmi i przy wspólnej rozrywce.



W jaki sposób pandemia wpłynęła na Pana(Pani) relacje z mężem \ żoną \ partnerem\ partnerką?



Zdaniem większości kobiet (78%) i mężczyzn (73%) pandemia nie wpłynęła na ich relacje z partnerem/partnerką. Jest jednak grupa osób, które twierdzą, że pandemia poprawiła ich wzajemne relacje lub pogorszyła.

O poprawieniu się relacji w czasie pandemii częściej mówią osoby w wieku 35-44 oraz mieszkające w miastach powyżej 500 tys. mieszkańców.



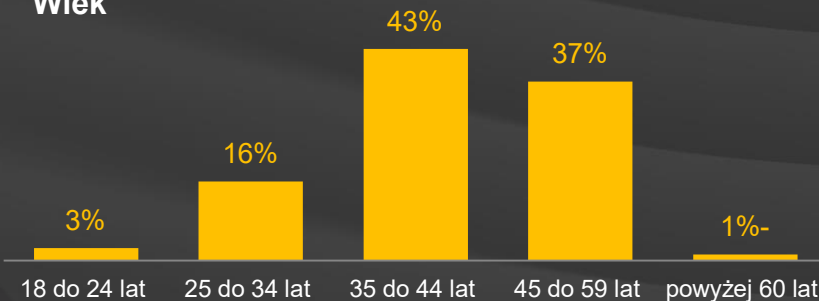
Kim są samotne matki?

Samotne matki to najczęściej kobiety w wieku 35-44 (43% oraz 45-69 (37%). Częściej niż pozostałe kobiety z dziećmi mają one wykształcenie podstawowe lub zawodowe.

39% jest rozwiedzionych
28% to panny
13% to wdowy

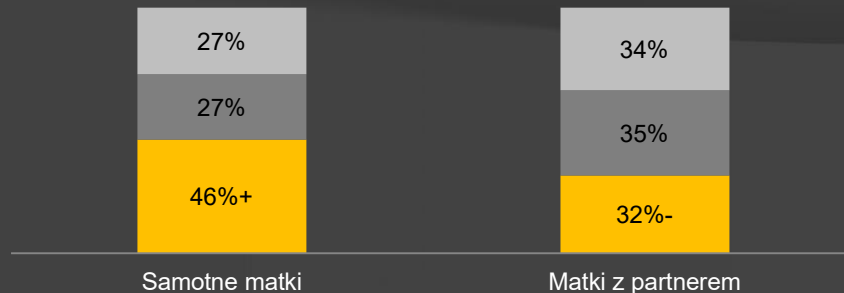
17% z nich mieszka własnym
z ojcem/matką (wśród matek
mających partnera tylko 6%)

Wiek



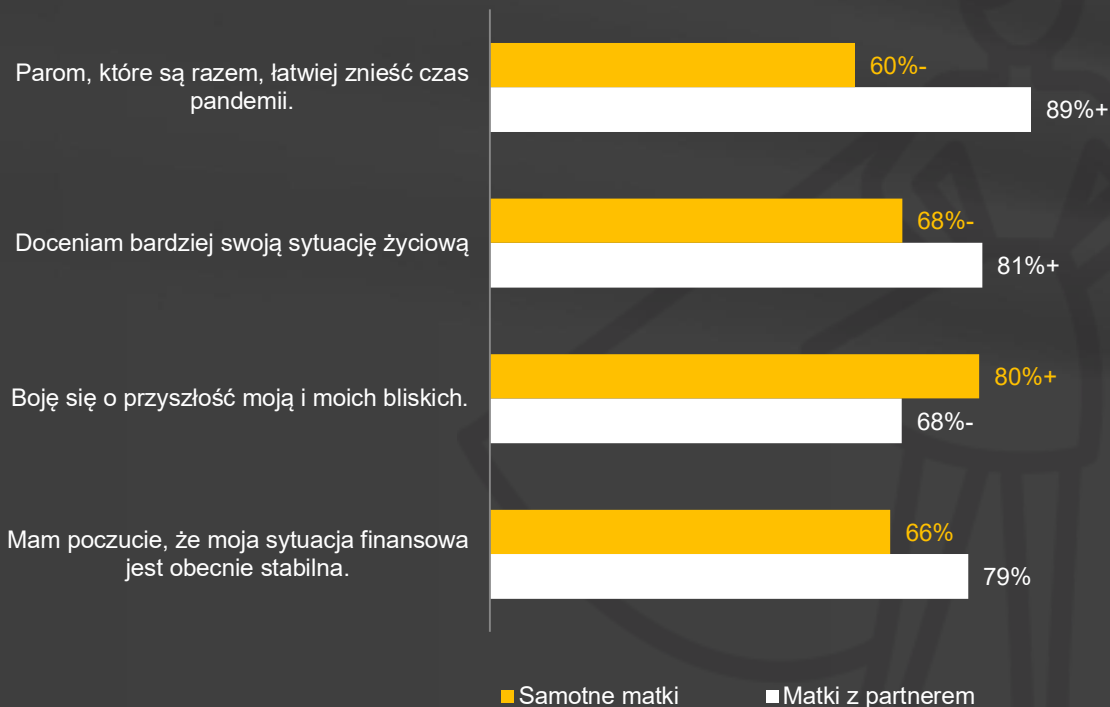
Wykształcenie

■ wyższe ■ średnie ■ podstawowe, zawodowe





Samopoczucie i ocena swojej sytuacji w trakcie pandemii



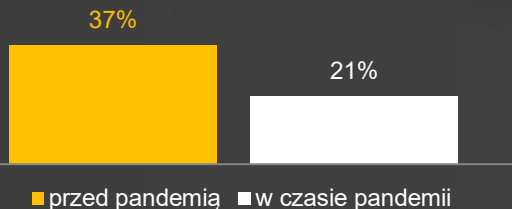
Matki samotnie wychowujące dzieci bardziej boją się o przyszłość i mają mniejsze poczucie stabilizacji i większe obawy związane z pandemią.

Rzadziej jednak niż inne kobiety twierdzą, że parom łatwiej znieść czas pandemii. Zapewne dlatego, że już wcześniej nauczyły się radzić sobie w różnych sytuacjach same.

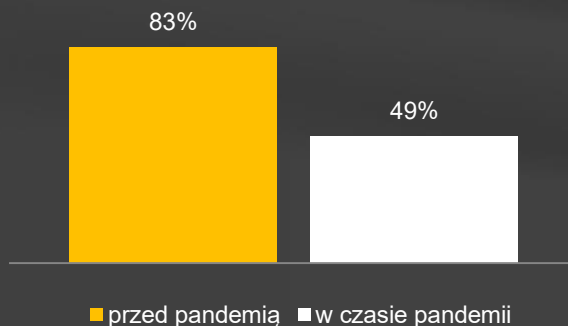


Korzystanie z różnych form opieki nad dzieckiem przed pandemią i w trakcie

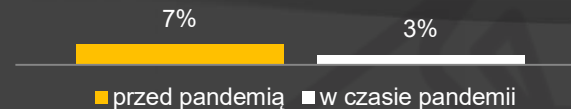
Korzystała Pani ze stałej pomocy rodziny, rodziców w opiece nad dzieckiem\dziećmi



Dziecko\dzieci chodziło\chodziły do żłobka \ przedszkola \ szkoły



Korzystała Pani ze stałej pomocy opiekunki w opiece nad dzieckiem\dziećmi

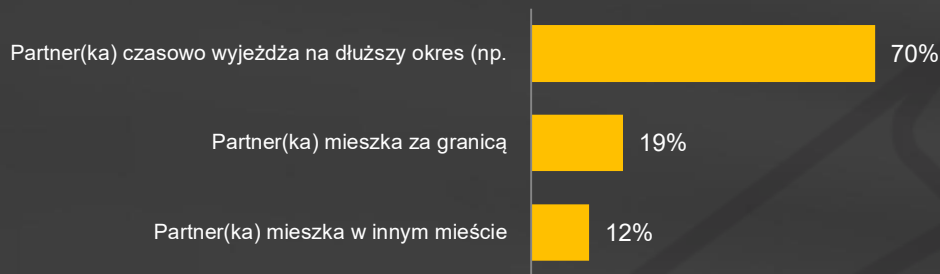


W czasie pandemii kobiety samotnie wychowujące dziecko rzadziej niż przed pandemią korzystały ze wszystkich wymienionych form wsparcia w opiece.

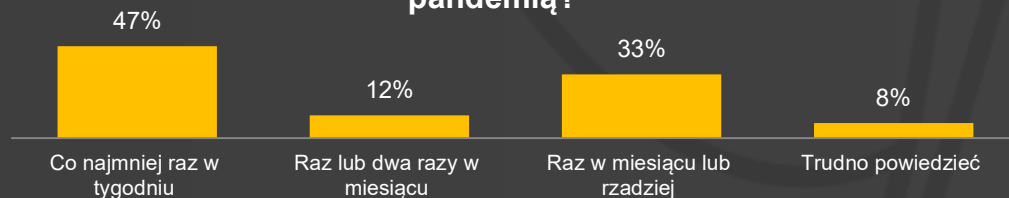


10 % Polek będących w związkach żyje w tzw. „rodzinie na odległość”.

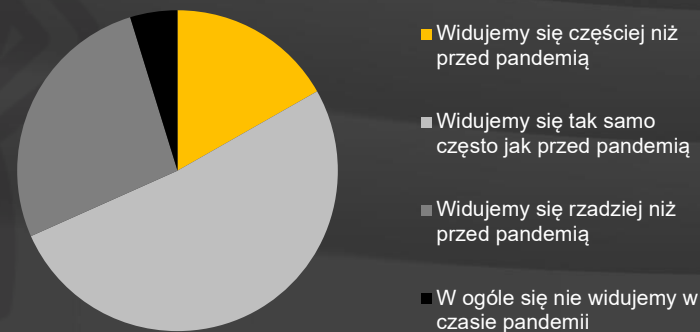
A która dokładnie sytuacja Państwa dotyczy?



Jak często widywali się Państwo zazwyczaj przed pandemią?



A jak często w czasie pandemii, w porównaniu do czasu przed pandemią, widuje się Pan(Pani) z partnerem(ką)?

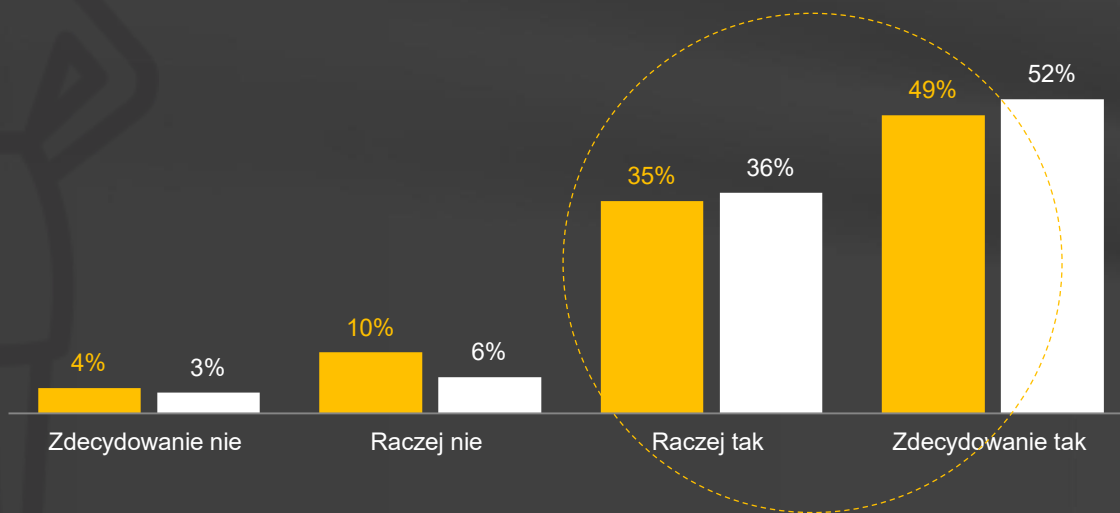


Wśród rodzin żyjących na odległość najczęściej (w 70%) partner wyjeżdża na dłuższy okres.

*Pytania zadawane tylko wśród kobiet żyjących w związkach na odległość.



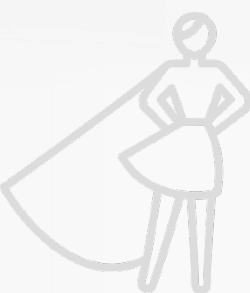
W jakim stopniu zgadza się Pani ze stwierdzeniem:
Parom, które są razem, łatwiej znieść czas pandemii.



84 % (suma odpowiedzi zdecydowanie tak i raczej tak) kobiet żyjących w rodzinie na odległość uważa, że parom, które mieszkają razem łatwiej jest znieść czas pandemii.

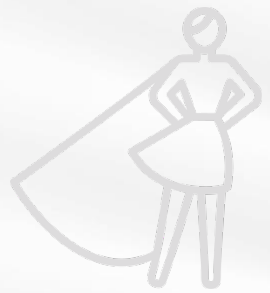
Podsumowanie

Pandemia odcisnęła piętno na wielu obszarach życia rodzinnego, społecznego, sytuacji gospodarczej i rynku pracy.

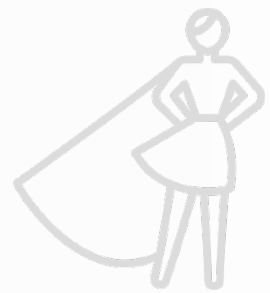


Wiele osób straciło pracę, u wielu osób pogorszyła się sytuacja materialna, zostały obniżone pensje.

Osoby, które straciły pracę w pandemii, ale znalazły już nową nadal czują, że ich sytuacja materialna jest niestabilna, a obawy o przyszłość, pracę, bezpieczeństwo finansowe niż przez zachorowaniem na Covid-19.



Pandemia przyniosła **strach przed zachorowaniem i obawy o zdrowie** swoje i bliskich, ale też lęk o utratę pracy, obawy związane z przyszłością, lęk o sytuację materialną.



Tym co dała pandemia jest czas spędzony wspólnie z najbliższymi osobami i na refleksję nad swoją sytuacją życiową. **Zdecydowana większość osób deklaruje, że teraz bardziej docenia swoją sytuację życiową.**

Najbardziej uderzyła w te grupy, które już wcześniej miały trudną sytuację: **kobiety samotnie wychowujące dzieci, rodziny żyjące na odległość, osoby z różnymi chorobami lub niepełnosprawnościami.**



STATE STREET.

State Street Bank w Polsce i na świecie jest pracodawcą wyróżnianym za swoją działalność na rzecz różnorodności wśród pracowników i lokalnych społeczności. Oprócz edukowania i wspierania pracowników angażujemy się również w aktywizację zawodową grup wykluczonych poprzez współpracę z fundacjami, wolontariat pracowniczy, programy podnoszące kompetencje oraz kampanie społeczne takie jak #NieustraszonaWPracy. Badanie pokazało jak ważne jest zrozumienie różnorodnych kobiet – singielek, partnerek, mężatek, kobiet bezdzietnych, matek, kobiet młodych i seniorek, kobiet aktywnych zawodowo jak i zagrożonych wyłączeniem z rynku pracy, kobiet z niepełnosprawnościami czy kobiet o różnorodnej tożsamości płciowej i orientacji seksualnej. Wierzymy, że w każdej kobiecie (osobie) kryje się „Nieustraszona” – czasem tylko potrzebuje zachęty by zabrać głos. Mamy nadzieję, że tegoroczna kampania: badanie i akademia podnosząca kompetencje będą doskonałą inspiracją do działania.

State Street z siedzibą w Bostonie to światowy lider wśród dostawców usług finansowych współpracujący z klientami instytucjonalnymi – funduszami inwestycyjnymi, emerytalnymi, firmami ubezpieczeniowymi, instytucjami publicznymi. Jesteśmy globalnym pracodawcą zatrudniającym zróżnicowaną kadrę pracowniczą 39 000 osób z bogatym doświadczeniem i obecnością na ponad 100 rynkach finansowych. W Polsce działamy od 2007 roku.



Partner badania:
STATE STREET BANK

Opracowanie ankiety:
Redakcja Wysokich Obcasów
Magdalena Grudniewska, Dział Badań i Analiz, Agora
Wojciech Hołdakowski, Kantar

Realizacja:
Kantar

Opracowanie wyników:
Magdalena Grudniewska

Opracowanie graficzne:
Studio Graficzne, Agora